



แผนการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนวัดบ้านริ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนวัดบ้านธิ
เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดบ้านธิ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนวัดบ้านธิจึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน - การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. การสรรหาบุคลากร - กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและวิธีการสรรหา มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง - มีระบบการรับสมัคร ที่นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน เป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๓. การพัฒนาบุคลากร - มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี มีการฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา - ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้จากผู้ชำนาญอย่างมีแบบแผน - การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ ความถนัด เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และมีทักษะการทำงานอย่างเหมาะสม
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - จัดสภาพภูมิทัศน์แวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม สะอาด ปลอดภัย เพื่อสร้าง บรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน - สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ - จัดระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา - ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ บุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี จัดสวัสดิการให้บุคลากรมีเครื่องดื่ม ชา กาแฟ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา - มีมาตรการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และค่านิยมที่สุจริตให้กับบุคลากรใน สถานศึกษา เช่น การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล - มีการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับการปฏิบัติราชการ เรื่อง วินัย การรักษาวินัย การมาปฏิบัติราชการ การขาด ลา มาสาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวลิดา ปัญญ์ใหญ่)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านธิ

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โรงเรียนวัดบ้านธิ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			แผนการเบิกจ่าย			
	เงิน งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	รวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘			
				ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๗		ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘	
				ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘
โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ ความเป็นเลิศและความ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๖,๐๐๐
โครงการพัฒนาเครือข่าย ทางการศึกษาและเชื่อม สายสัมพันธ์ทางวัฒนธรรม	๔,๐๐๐	-	๔,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	๒,๕๐๐	๕๐๐



งบประมาณประเภทเงิน	
<input type="checkbox"/>	อุดหนุนรายหัว
<input type="checkbox"/>	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
<input type="checkbox"/>	บ.ก.ศ.(ระดมทรัพย์)
<input type="checkbox"/>	อื่นๆ.....

โครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๘
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ยุทธศาสตร์ สพฐ.	ข้อที่ ๓,๖
กลยุทธ์สพ.ลำพูนเขต ๑	ข้อที่ ๓
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒
ประเด็นการพิจารณา	ข้อที่ ๒.๔
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาววรรณวิสาข์ สภาวะจันทร์
ระยะเวลาการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวดที่ ๙ เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา กล่าวถึง การจัดสรรคลื่นความถี่เพื่อการศึกษา การสนับสนุนการผลิตและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากรด้านการผลิต รวมถึงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา การจัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนา ดังรายละเอียดตามมาตรานี้ มาตรา ๖๕ ให้มีการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านผู้ผลิต และผู้ใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการผลิต รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ มาตรา ๖๗ รัฐต้องส่งเสริมให้มีการวิจัยและพัฒนา การผลิตและการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา การติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาเพื่อให้เกิดการใช้ที่คุ้มค่าและเหมาะสมกับกระบวนการเรียนรู้ของคนไทย

ทางโรงเรียนวัดบ้านธิ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดบ้านธิขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน และรับการประเมินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในโรงเรียนวัดบ้านธิ ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการต่อผู้เรียนได้รับประโยชน์สูงสุดที่เหมาะสมกับสถานการณ์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้และประสบการณ์ มาดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๗		ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘		
		ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
สรุปผลการปฏิบัติงาน (A) ๑.สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนา บุคลากรสู่ความเป็นเลิศและความเชี่ยวชาญ ทางวิชาชีพ และนำผลมาวางแผนเพื่อพัฒนา ในปีการศึกษาต่อไป	ก.ย. ๖๘	-	-	-	-	
รวม		๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๖,๐๐๐	


๕. งบประมาณ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (ถัวเฉลี่ยจ่ายในโครงการ)


๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ได้พัฒนาตนเองและความเชี่ยวชาญ ทางวิชาชีพ	-รายงานการอบรม	-รายงานการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน
๒. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้นำความรู้และประสบการณ์ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำไปพัฒนาด้านการ จัดการเรียนการสอนและงานที่ได้รับ มอบหมายเพื่อเกิดประสิทธิภาพในการ ทำงานยิ่งขึ้น	-แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามข้อตกลง -แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	-แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามข้อตกลง -แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา


๗. ประโยชน์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ นำมาสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน สามารถนำไปพัฒนาในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนแต่ละระดับชั้นเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ


.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรรณวิสาข์ สภาวะจันทร์)


.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาววรรณวิสาข์ สภาวะจันทร์)

หัวหน้าฝ่ายงานบุคคล


.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวลิตาว ปัญโญใหญ่)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านธิ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดบ้านธิ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในกิจกรรมต่างๆร่วมกับเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ โรงเรียนวัดบ้านธิได้รับการร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน ของเครือข่ายพัฒนาคุณภาพ การศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๔. กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๗		ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘		
		ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
ขั้นตอนการดำเนินงาน ขั้นเตรียมการ (P) ๑.ประชุมวางแผนและเสนอโครงการพัฒนา เครือข่ายทางการศึกษาและเชื่อมสายสัมพันธ์ ทางวัฒนธรรม	ต.ค. ๖๗	-	-	-	-	นางสาว วรรณวิสาข์ สภาวะจันทร์
ขั้นดำเนินงาน (D) ๑.คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วม ประชุม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับ เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ๒.คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วม ประชุมกับคณะกรรมการสถานศึกษาของ โรงเรียนวัดบ้านธิ ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง ๔.ดำเนินงานเบิกค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการ เข้าร่วมประชุมและกิจกรรมเชื่อมสายสัมพันธ์ ทางวัฒนธรรมชุมชน	พ.ย. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๑,๐๐๐	-	๒,๕๐๐	๕๐๐	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๗		ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘		
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
ขั้นติดตามประเมินผลและรายงาน (C) ๑.ติดตาม ประเมินผลโครงการพัฒนาเครือข่ายทางการศึกษาและเชื่อมสายสัมพันธ์ทางวัฒนธรรม	ก.ย. ๖๘	-	-	-	-	
สรุปผลการปฏิบัติงาน (A) ๑.สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาเครือข่ายทางการศึกษาและเชื่อมสายสัมพันธ์ทางวัฒนธรรม และนำผลมาวางแผนเพื่อพัฒนาในปีการศึกษาต่อไป	ก.ย. ๖๘	-	-	-	-	
รวม		๑,๐๐๐	-	๒,๕๐๐	๕๐๐	

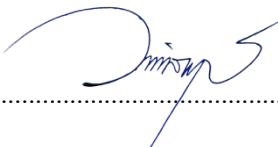
๕. งบประมาณ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔,๐๐๐ บาท (ถ้าเฉลี่ยจ่ายในโครงการ)

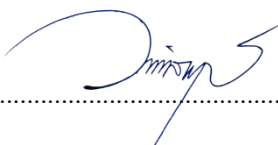
๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในกิจกรรมต่างๆร่วมกับเครือข่าย นครสามไต่ คณะกรรมการสถานศึกษา ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-รายงานการประชุม	-รายงานการประชุม
๒. โรงเรียนวัดบ้านอิใต้ได้รับการร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน ของเครือข่ายนครสามไต่ คณะกรรมการสถานศึกษา ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	-รายงานการประชุม	-รายงานการประชุม


๗. ประโยชน์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดบ้านธิได้รับความร่วมมือ การส่งเสริม การมีส่วนร่วมทางวัฒนธรรมชุมชนในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น


.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรรณวิสาข์ สภาวะจันทร์)


.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาววรรณวิสาข์ สภาวะจันทร์)

หัวหน้าฝ่ายงานบุคคล


.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวลิตาว ปัญโญใหญ่)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านธิ

