



งบประมาณประเภทเงิน	
<input type="checkbox"/>	อุดหนุนรายหัว
<input type="checkbox"/>	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
<input type="checkbox"/>	บ.ก.ศ.(ระดมทรัพย์)
<input type="checkbox"/>	อื่นๆ.....

โครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๘
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ยุทธศาสตร์ สพฐ.	ข้อที่ ๓,๖
กลยุทธ์สพ.ลำพูนเขต ๑	ข้อที่ ๓
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒
ประเด็นการพิจารณา	ข้อที่ ๒.๔
ลักษณะโครงการ	() ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาววรรณวิสาข์ สวาะจันทร์
ระยะเวลาการดำเนินงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวดที่ ๙ เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา กล่าวถึงการจัดสรรคลื่นความถี่เพื่อการศึกษา การสนับสนุนการผลิตและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากรด้านการผลิต รวมถึงการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา การจัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนา ดังรายละเอียดตามมาตรานี้ มาตรา ๖๕ ให้มีการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านผู้ผลิต และผู้ใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการผลิต รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ มาตรา ๖๗ รัฐต้องส่งเสริมให้มีการวิจัยและพัฒนา การผลิตและการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา การติดตามตรวจสอบ และ ประเมินผลการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาเพื่อให้เกิดการใช้ที่คุ้มค่าและเหมาะสมกับกระบวนการเรียนรู้ของคนไทย

ทางโรงเรียนวัดบ้านธิ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดบ้านธิขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน และรับการประเมินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในโรงเรียนวัดบ้านธิ ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการต่อผู้เรียนได้รับประโยชน์สูงสุดที่เหมาะสมกับสถานการณ์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้และประสบการณ์ มาดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดบ้านธิ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาตนเองและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๓.๑.๒ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดบ้านธิ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดบ้านธิทุกคน ได้นำความรู้ที่ได้รับ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คำแนะนำมาพัฒนาในการจัดการเรียนการสอนและงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อเกิด ประสิทธิภาพในการทำงานยิ่งขึ้น

๔. กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๗		ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘		
		ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๗)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๘)	
ขั้นตอนการดำเนินงาน ขั้นเตรียมการ (P) ๑. ประชุมวางแผนและเสนอโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	ต.ค. ๖๗					นางสาว วรรณวิสาข์ สาวะจันทร์
ขั้นดำเนินงาน (D) ๑. ประชุม สํารวจ สอบถามคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรมในรูปแบบ On-site, On-line ตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. ดำเนินงานเบิกค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง	พ.ย. ๖๗ - ส.ค. ๖๘	๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๖,๐๐๐	
ขั้นติดตามประเมินผลและรายงาน (C) ๑. ติดตาม ประเมินผลและรวบรวมรายงานผลการอบรมของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา						

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๗		ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘		
		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๘)	
สรุปผลการปฏิบัติงาน (A) ๑.สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และนำผลมาวางแผนเพื่อพัฒนาในปีการศึกษาต่อไป	ก.ย. ๖๘					
รวม		๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๖,๐๐๐	


๕. งบประมาณ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (ถ้วนเฉลี่ยจ่ายในโครงการ)

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	-รายงานการอบรม	-รายงานการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน
๒. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้และประสบการณ์มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำไปพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอนและงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อเกิดประสิทธิภาพในการทำงานยิ่งขึ้น	-แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง -แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง -แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗. ประโยชน์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองและความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ นำมาสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน สามารถนำไปพัฒนาในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนแต่ละระดับชั้นเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ


.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรรณวิสาข์ สาระจันทร์)


.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาววรรณวิสาข์ สาระจันทร์)

หัวหน้าฝ่ายงานบุคคล


.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวลิตาว ปัญโญใหญ่)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านธิ

